

LİDER DAVRANIŞ ETKİNLİĞİ ANKETİ

CEVAPLAYAN HAKKINDA BİLGİLER

Kadronuz: İdari Akademik
Cinsiyetiniz: Kadın Erkek
Yaşınız: 25'den küçük 26-35 36-45 46-55 56-65 66'den daha büyük
Öğrenim Durumunuz :
 İlkokul Ortaokul Lise Önlisans Lisans Yüksek Lisans Doktora
İstanbul Aydın Üniversitesi bünyesinde toplam çalışma süreniz:
 1 yıldan az 1 – 2 yıl 2 – 3 yıl 3 – 4 yıl 4 – 5 yıl 5 yıldan fazla
Değerlendirilen Lider ve Görevi:

DEĞERLENDİRME SORULARI

(NOT: DEĞERLENDİRME HİYERARŞİK BİR DÜZEN İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR. DEĞERLENDİRİLEN LİDER, KENDİSİNE BAĞLI AKADEMİK/İDARİ BİRİMİN ÇALIŞANLARI TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLECEKTİR. DEĞERLENDİRME HİYERARŞİSİ EKTE VERİLMEKTEDİR.)

İfadelerin karşısındaki kutucuklardan sizce uygun olan bir tanesini seçerek işaretleyiniz. Kutucuklar “**KESİNLİKLE KATILMIYORUM**” seçeneğinden “**KESİNLİKLE KATILYORUM**” seçeneğine doğru sıralanmıştır.

- 1- İAÜ'nün misyon, vizyon, temel değer ve ilkelerini belirlemede önderlik eder.
- 2- Belirlenen misyon, vizyon, temel değer ve ilkelerin kurum içerisinde benimsenmesine öncülük eder.
- 3- Belirlenen misyon, vizyon, temel değer ve ilkeler doğrultusunda İAÜ'nün politikaları, stratejileri ve bunlarla ilişkili süreçlerin oluşturulması çalışmalarında aktif ve etkin rol alır.
- 4- Belirlenen politika ve stratejilerin yaşama geçirilmesini sağlayacak süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesine öncülük eder.
- 5- Kurumsal değişim ihtiyacını belirler ve değişime öncülük eder.
- 6- Birey ve birim düzeyindeki hedeflerin, İAÜ'nün kurumsal hedefleri ile ilişkili hale getirilmesine öncülük eder.
- 7- Birey, birim ve kurumsal düzeydeki hedeflere ulaşılabilmesi için ihtiyaç duyulan öğrenme ortam ve olanaklarını hazırlar.
- 8- Üniversitenin sunmuş olduğu hizmetlerden yararlananların ihtiyaçlarını, beklentilerini ve algılamalarını öğrenmek amacıyla anketleri ve diğer geri bildirim araçlarını (şikâyet / istek / öneri sistemi gibi) kullanır, sonuçlarından yararlanarak iyileştirmeler yapar.
- 9- İlgili olduğu birimdeki çalışanlarını, fikir ve görüş üretmeleri için teşvik eder ve kararlara katılımları için cesaretlendirir.
- 10- Çalışanlarının yaratıcılık, girişimcilik ve yenilikçilik yönlerini sürekli olarak geliştirmelerini teşvik eder.
- 11- Çalışanlarını, bilgi birikimleri ve yetkinliklerini göz önünde tutarak yetkilendirir ve görevlendirir.
- 12- Çalışanlarını, takım halinde çalışmalarını için teşvik eder ve destekler.

Fikrim Yok

Kesinlikle Katılmıyorum

Katılmıyorum

Kısmen Katılıyorum

Katılıyorum

Kesinlikle Katılıyorum

İfadelerin karşısındaki kutucuklardan sizce uygun olan bir tanesini seçerek işaretleyiniz. Kutucuklar “ KESİNLİKLE KATILMIYORUM ” seçeneğinden “ KESİNLİKLE KATILYORUM ” seçeneğine doğru sıralanmıştır.	Fikrim Yok	Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
13- Çalışanlarının performanslarını adil şekilde değerlendirir.						
14- Çalışanlarını, performanslarını sürekli olarak iyileştirmeleri için destekler.						
15- Çalışanlarını, kariyerlerini geliştirmeleri için teşvik eder ve destekler.						
16- Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır.						
17- Sorunlar karşısında uygun ve yapıcı çözümler üretir.						
18- Kendi liderlik özelliklerini ve etkinliğini gözden geçirir ve bu özelliğini sürekli olarak geliştirir.						
19- İAÜ’ yü ulusal ve uluslararası platformlarda etkin olarak tanıtır ve temsil eder.						
20- İşbirliği yapılan kurum ve kuruluşların yönetici ve temsilcileri ile iyi ilişkiler kurar.						
21- İAÜ’ nün topluma yaptığı katkıların artırılması çalışmalarını destekler ve çalışmalara aktif katılım sağlar.						
22- Çevre ve toplumsal sorumluluk bilincini artırır, bu alanlarda etkinlikler düzenler ve/veya bu kapsamdaki etkinlikleri destekler.						
23- İAÜ’ nün temel değerleri, ilkeleri ve etik kuralları doğrultusunda hareket eder; tutum ve davranışları ile çalışma arkadaşlarına, çevresine ve topluma örnek olur.						
24- Mükemmellik anlayışının temel kavramlarını, İAÜ politika ve stratejilerine yansıtır, çalışma arkadaşlarıyla birlikte mükemmellik kültürünün üniversite içerisinde gelişmesine öncülük eder.						
25- Toplantılarda, konferans ve seminer çalışmalarında Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve mükemmellik anlayışının desteklenmesi konularında aktif rol alır.						
Belirtmek istediğiniz ilave görüş ve önerilerinizi lütfen yazınız:						

ANKET SORULARINA VERMİŞ OLDUĞUNUZ CEVAPLAR, ÜNİVERSİTEMİZİN SÜREKLİ İYİLEŞMESİNE VE GELİŞMESİNE ÖNEMLİ KATKI SAĞLAYACAKTIR. DEĞERLİ GÖRÜŞLERİNİZ VE AYIRDIĞINIZ ZAMAN İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.